

# 1. CONSIDERACIONS GENERALS

## 1.1. SOBRE EL CRM

El consorci CRM és una entitat sense ànim de lucre del sector públic (SEC95), participada majoritàriament per la Generalitat de Catalunya, que està adscrit al departament competent en Recerca, actualment el Departament d'Empresa i Coneixement.

L'entitat es configura com a centre CERCA, d'acord amb la Resolució ECO/2405/2015, de 21 d'octubre, de reconeixement de diversos centres de recerca de Catalunya com a centres CERCA. Com a tal, li és aplicable el règim jurídic específic caracteritzat per la plena autonomia descrita als articles 64 i següents de la Llei 7/2011, del 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres.

Malgrat l'autonomia en matèria de règim jurídic del funcionament de l'entitat, que inclou el règim retributiu del seu personal, aquesta autonomia no exclou el compliment de la normativa bàsica ni dels criteris interpretatius aplicables als centres CERCA i a la Fundació ICREA, establerts conjuntament per la Direcció General de la Funció Pública, la Intervenció General, la Direcció General de Pressupostos i la Secretaria d'Universitats i Recerca.

En aquest sentit, la normativa bàsica pressupostària preveu anualment el topall màxim de l'increment retributiu del personal del sector públic, inclosos els consorcis del sector públic, i els Criteris interpretatius abans esmentats estableixen, entre altres, el següent:

- ❖ L'òrgan de govern dels centres CERCA i ICREA han d'aprovar el règim retributiu del seu personal, que inclou els conceptes i l'escalat salarial (trams) que consideri adequat a les funcions a exercir i a la tipologia contractual.
- ❖ El conjunt de retribucions singularitzades i individualitzades en un exercici (el complement de retenció de talent, les promocions professionals i els incentius anuals al rendiment) no pot superar el crèdit anual previst per a aquests tipus d'adequacions, exceptuant aquelles actuacions finançades amb fons competitiu o externs. Per a exercicis futurs, es podrà incrementar aquest crèdit, en el marc d'allò que fixin les lleis de pressupostos.
- ❖ El creixement vegetatiu (complements d'antiguitat i sistemes combinats d'antiguitat amb assoliment d'objectius individuals avaluables) es quantificarà de forma diferenciada en el pressupost.
- ❖ L'òrgan de govern de l'entitat haurà d'aprovar, per a cada exercici, el crèdit pressupostari màxim per atendre les adequacions retributives i les remuneracions vinculades a objectius, sota la premissa de sostenibilitat financera i equilibri pressupostari.

## 1.2. SOBRE LES TAULES

Aquestes són les segones taules salarials del CRM, i com les anteriors defineixen categories professionals i fixen els límits de les escales salarials.

Els imports de les taules salarials fan referència al salari base (apartat 2) i als complements (apartat 3).

Les taules seran d'aplicació per als contractes laborals que es formalitzin amb posterioritat a la seva entrada en vigor. La direcció del CRM intentarà adaptar els contractes laborals formalitzats anteriorment a les categories salarials, de nova creació. En cap cas les escales salarials podran modificar les retribucions de contractes laborals formalitzats amb anterioritat a la seva entrada en vigor, de manera que l'aprovació d'aquestes taules no tindrà cap efecte sobre el còmput de la massa salarial.

Els límits de les taules salarials només seran d'aplicació per a contractes finançats a través de finançament basal o de finançament competitiu la finalitat del qual no sigui explícitament la formalització d'un contracte laboral. En aquests casos els límits del finançament competitiu de les convocatòries tindran prioritat sobre els límits de les presents taules salarials.

El creixement vegetatiu (complement d'antiguitat i sistemes combinats d'antiguitat amb assoliment d'objectius individuals avaluables) s'ha de quantificar de forma diferenciada en el pressupost.

Les taules salarials entraran en vigor l'endemà de la seva aprovació per part del Consell de Govern del CRM.

Excepte quan explícitament s'indica altrament (en els cas dels complements no consolidables de docència i d'activitats de divulgació), els imports corresponen a euros bruts anuals. Els imports corresponen a l'any 2021, i s'actualitzaran anualment com a màxim amb l'import màxim autoritzat d'acord amb la Llei de pressupostos.

## 2. SALARI BASE

### 2.1. PERSONAL INVESTIGADOR

CATEGORIA	NIVELL	MINIM	MÀXIM	Consideracions
<b>Investigador/a Predoctoral (R1)</b>	Nivell 1	16.422	17.178	Primers dos anys del doctorat. Import d'acord amb els imports determinats per l'EPIF i el conveni únic de personal Laboral de l'AGE
	Nivell 2	17.178	21.177	Tercer any del doctorat. Import d'acord amb els imports determinats per l'EPIF i el conveni únic de personal Laboral de l'AGE
	Nivell 3	21.177	23.000	Quart any del doctorat. Import d'acord amb els imports determinats per l'EPIF i el conveni únic de personal Laboral de l'AGE
<b>Investigador(a) Postdoctoral (R2)</b>	Nivell 1	23.000	25.000	Fins a dos anys després del doctorat
	Nivell 2	25.000	28.000	Fins a quatre anys després del doctorat
	Nivell 3	28.000	31.000	Més de quatre anys després del doctorat
	Nivell 4	31.000	34.000	Més de 7 anys després del doctorat
<b>Investigador(a) Titular (R3, Inclou "Tenure track")</b>	Nivell 1	31.000	34.000	Per als investigadors titulars la subcategoria i la retribució salarial s'ajustaran en funció dels següents criteris: experiència, trajectòria investigadora i lideratge
	Nivell 2	34.000	38.000	
	Nivell 3	38.000	42.000	
<b>Investigador(a) Cap de grup o Cap de Recerca (R4)</b>	Nivell 1	42.000	48.000	Per als investigadors caps de grup o caps de recerca la subcategoria i la retribució salarial s'ajustaran en funció dels següents criteris: experiència, trajectòria investigadora i lideratge
	Nivell 2	48.000	54.000	
	Nivell 3	54.000	60.000	
<b>Investigador Distingit</b>		60.000	80.000	

## 2.2. PERSONAL DE GESTIÓ I SUPORT A LA RECERCA

CATEGORIA	NIVELL	MINIM	MÀXIM	Consideracions
A.7) Assistent	Nivell 1	15.900	16.800	Per a cada categoria, la subcategoria i la retribució salarial s'ajustarà en funció dels següents criteris: titulació acadèmica, experiència professional, idiomes, i funcions a desenvolupar.
	Nivell 2	16.800	17.700	
	Nivell 3	17.700	18.600	
A.6) Auxiliar Tècnic	Nivell 1	19.000	20.000	
	Nivell 2	20.000	21.000	
	Nivell 3	21.000	22.000	
	Nivell 4	22.000	23.000	
A.5) Tècnic de Suport	Nivell 1	23.000	24.000	
	Nivell 2	24.000	25.000	
	Nivell 3	25.000	26.000	
	Nivell 4	27.000	28.000	
A.4) Tècnic Qualificat	Nivell 1	28.000	29.000	
	Nivell 2	29.000	30.000	
	Nivell 3	30.000	31.000	
	Nivell 4	31.000	32.000	
A.3) Responsable Tècnic	Nivell 1	32.000	33.500	
	Nivell 2	33.500	35.000	
	Nivell 3	35.000	36.500	
	Nivell 4	36.500	38.000	
A.2) Cap d'Àrea o Cap Tècnic	Nivell 1	38.000	40.000	
	Nivell 2	40.000	42.000	
	Nivell 3	42.000	44.000	
	Nivell 4	44.000	46.000	
A.1) Gerent	Nivell 1	60.000	63.000	
	Nivell 2	63.000	66.000	
	Nivell 3	66.000	69.000	
	Nivell 4	69.000	72.000	

## 3. COMPLEMENTES

### 3.1. COMPLEMENTES CONSOLIDABLES

Complement	Avaluació Positiva	Avaluació Molt Positiva	Avaluació Excepcional
<b>Reconeixement Tram de recerca (Sexenni)</b>	1.950	2.400	3.600

Positiva equivalent a Prof. Agregat Universitat, Molt positiva equivalent a catedràtic universitari i avaluació excepcional 1.5 equivalent catedràtic universitari.

## 2.2. COMPLEMENTOS NO CONSOLIDABLES

Complement	Mínim	Màxim	Descripció
<b>Captació de fons</b>	0	12.000	Complement per a la captació de fons, ja siguin privats o públics competitius. Import brut anual, que aniria en funció de l'import captat.
<b>Rendiment</b>	0	7.000	Complement per al personal de suport a la recerca i per al personal d'administració i gestió, condicionat a l'avaluació de rendiment positiva. Import brut anual.
<b>Docència €/h</b>	80	125	Complement per a la docència en cursos de postgrau. Import brut en euros per hora.
<b>Activitat €/h</b>	80	125	Complement per a la participació en activitats addicionals vinculades a l'activitat de recerca del CRM, com ara divulgació, transferència i comunicació. Import brut en euros per hora.
<b>Direcció d'equip o projecte</b>	1.000	3.000	Complement per a la direcció d'equips humans, grups de treball o projectes quan no estigui definit a les tasques de la seva categoria i les estigui realitzant de manera continuada. Import brut anual.

## 3.3 ALTRES COMPLEMENTOS

- ❖ El director del CRM tindrà un complement per càrrec de 12.000€ a abonar a la institució d'on provingui.
- ❖ El Sotsdirector del CRM tindrà un complement per càrrec del 75% com a màxim del complement a abonar al Director del CRM.
- ❖ S'aplica el complement triennal d'antiguitat.

José Antonio Fuentes

Gerent